

**REGLAMENTO  
DE  
RÉGIMEN  
INTERNO  
ESCUELA DE FÚTBOL  
BAJO ARAGON CASPE BAIX  
ARAGO CASP**

# **ÍNDICE**

## **TÍTULO I.. DISPOSICIONES GENERALES**

## **TÍTULO II. COMPOSICION Y ESTRUCTURA**

### **CAPÍTULO I. Órganos de Gobierno**

### **CAPÍTULO II. Otros Órganos Unipersonales**

### **CAPÍTULO III. Entrenadores**

### **CAPÍTULO IV. Jugadores y Equipos**

### **CAPÍTULO V. Padres Y Madres Delegados**

## **TÍTULO III. RÉGIMEN DISCIPLINARIO**

## **TÍTULO I. DISPOSICIONES GENERALES**

### **ARTÍCULO 1. OBJETO**

El presente Reglamento de Régimen Interno tiene por objeto regular la organización y funcionamiento de la Escuela de Fútbol Bajo Aragón Caspe (en adelante la “Escuela”), dentro del marco constituido por la legislación deportiva vigente y con sujeción plena a lo establecido en su ideario.

Por ello, cualquier recomendación, norma, sanción o actuación emanada de la Escuela, sólo tiene como finalidad contribuir a la adecuada formación de la personalidad y valores humanos de todos y cada uno de los integrantes de la misma, a través del deporte que han escogido.

Para llevar a efecto este plan, la Escuela ha creado una estructura organizativa compuesta por el Coordinador, Entrenadores y Delegados que, basándose en el objeto fundamental anteriormente expuesto y apoyándose en una serie de procedimientos de actuación, tienen a su cargo las siguientes responsabilidades básicas:

- a) La formación tanto técnica y táctica, como del carácter deportivo, de todos los componentes de los equipos a su cargo.
- b) La gestión, seguimiento y control de equipos y jugadores, en todas las categorías y edades.
- c) La representación de la Escuela ante la Federación Aragonesa de Fútbol
- d) Mantener el prestigio deportivo de la Escuela, en cada categoría y competición en las que participe cualquier equipo a su cargo.

### **ARTÍCULO 2. ÁMBITO DE APLICACIÓN**

El presente Reglamento será de aplicación en los siguientes ámbitos.

#### **a) Personal:**

2.1. A los deportistas inscritos en la Escuela desde la formalización de su inscripción hasta su baja.

2.2. A todo el personal técnico de la Escuela

2.3. A todo los padres / madres de los alumnos desde el momento de la inscripción del hijo/a hasta su baja en la Escuela, en aquellos aspectos que les sea aplicables.

2.4. Al personal auxiliar de la Escuela

2.5. A todas aquellas personas o entidades que por cualquier motivo y temporalmente formen parte de la Escuela.

#### **b) Espacial:**

2.6. Las instalaciones deportivas del campo municipal de fútbol de Caspe.

2.7. Cualquier instalación deportiva, local, edificio o espacio a los que se desplacen los componentes de la Escuela en su totalidad o en parte, bien sea de modo esporádico o habitual para realizar las actividades deportivas.

#### **Norma general aplicable.**

2.8. A todos los efectos, el Coordinador, los delegados, entrenadores y jugadores serán responsables directos de las acciones posibles cometidas por sus familiares, amigos, conocidos o cualquier persona relacionada con ellos. El incumplimiento por parte de las personas enumeradas anteriormente de cualquiera de las obligaciones recogidas en el presente Reglamento y especialmente las relativas a:

- a) El respeto y cumplimiento de las normas y reglamento de la competición.
- b) La falta de dedicación y esfuerzo necesario para el desarrollo de la actividad deportiva.
- c) El respeto de la imagen personal y de la Escuela

Facultará a la Escuela para imponer a la persona directamente responsable, las pertinentes sanciones, pudiendo incluso, y en casos de reiteración o extrema gravedad, expulsarle del equipo.

## **TÍTULO II.COMPOSICIÓN Y ESTRUCTURA**

### **CAPÍTULO I. ÓRGANOS DE GOBIERNO**

#### **ARTÍCULO 3. ESTRUCTURA**

3.1 La Escuela, de conformidad a lo establecido contará con los siguientes Órganos de Gobierno:

a) Colegiados: Asamblea General y Junta directiva

b) Unipersonales: Presidente, Vicepresidente, Tesorero y Vocales.

3.2 Lo dispuesto en el apartado anterior se entenderá sin perjuicio de la existencia y funciones de otros órganos de la Escuela como el Coordinador en el ámbito de sus competencias.

#### **ARTÍCULO 4. PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN**

4.1 Los órganos de gobierno velarán para que las actividades de la Escuela se desarrollen de acuerdo con el proyecto (ideario) del mismo, con el objeto de hacer posible la efectiva realización de los fines previstos.

4.2 Los órganos de gobierno de la Escuela garantizarán, en el ámbito de su competencia, el ejercicio de los derechos reconocidos a los jugadores, entrenadores, delegados así como a padres y madres y velarán por el cumplimiento de los deberes correspondientes. Asimismo, favorecerán la participación efectiva de todos los miembros de la Escuela en la vida del mismo, en su gestión y en su evaluación.

4.3 En el seno de la Junta Directiva se podrá constituir un Comité de Disciplina, al que corresponderá, por delegación de aquella, la resolución de los expedientes incoados por la comisión de hechos que puedan ser conceptuados como falta grave o muy grave. Dicho Comité estará compuesto por el Presidente del Club o persona en quien delegue, e integrado por el Coordinador y dos miembros de la Junta Directiva.

### **CAPÍTULO II. OTROS ÓRGANOS UNIPERSONALES**

#### **ARTÍCULO 5. DEL COORDINADOR**

Son funciones propias del Coordinador:

1) Es elegido, o destituido, por acuerdo de la Junta Directiva de la Escuela y nombrado o cesado por el Presidente.

2) Dirige, coordina y controla todas las actividades de carácter disciplinario de acuerdo con las disposiciones vigentes, sin perjuicio de las competencias de la Junta Directiva.

3) Tiene como objeto fundamental la gestión, seguimiento y control de equipos y jugadores, en todas las categorías y edades, vigilando el adecuado cumplimiento de la formación integral de todos y cada uno de los jugadores de la Escuela.

4) Podrá ejercer, simultáneamente, cualquier otra actividad relacionada con el Club.

5) A principio de cada temporada debe trabajar junto con sus colaboradores, los objetivos deportivos y comunicarlo al resto de componentes de la misma.

6) Ejecutará los acuerdos de la Junta Directiva en el ámbito de su competencia.

7) Estará siempre en disposición de solventar cualquier duda, comentario, petición o reclamación de los entrenadores.

8) Tiene la facultad de poder pasar a los jugadores de un equipo a otro, por motivos técnico-deportivos, incluso de una categoría a otra siempre que no se incumplan los Reglamentos de la Federación Aragonesa de Fútbol.

9) Tiene la facultad de cesar a su cargo cualquier entrenador que no cumpla con sus responsabilidades, según lo indicado en el presente Reglamento.

10) Tiene la obligación de guardar las mismas formas, respeto y compostura exigidas a cualquier otro componente de la Escuela en cualquier situación.

11) El coordinador está obligado a cumplir las recomendaciones y obligaciones que le son asignadas en el presente Reglamento, así como las que le fueren encomendadas por la Junta Directiva de la Escuela.

### **CAPÍTULO III. ENTRENADORES**

#### **ARTÍCULO 6. CARÁCTER**

6.1 Los entrenadores son aquellos miembros de la Escuela que desempeñan la función docente en el ámbito deportivo, y cuyo ejercicio se orientará a la realización de los fines educativos y deportivos establecidos en el ideario de la Escuela.

Por su proximidad al jugador, constituyen el núcleo principal de su formación y gozan de la absoluta confianza tanto del Coordinador, como de la Junta Directiva.

6.2 La designación de los entrenadores compete a la Junta Directiva, a propuesta del Coordinador.

#### **ARTÍCULO 7. DERECHOS DE LOS ENTRENADORES**

Los entrenadores ostentan los siguientes derechos:

- a) A ejercer sus funciones dentro del respeto al Ideario de la Escuela, en los equipos de trabajo a que se le destine.
- b) A ser informados por quien corresponda de los asuntos que atañen a la escuela en general y a ellos en particular.
- c) A ser tratados con corrección y respeto por el resto de estamento e integrantes de la Escuela.
- d) A utilizar los medios materiales e instalaciones de la Escuela para cumplir los fines del mismo y con arreglo a las normas que regulen su uso.
- e) A presentar peticiones, sugerencias y quejas de orden deportivo formuladas por escrito, ante los Órganos Unipersonales y Colegiados de la Escuela.

#### **ARTÍCULO 8. DEBERES DE LOS ENTRENADORES.**

Los entrenadores tienen los siguientes deberes

- a).Garantizar a todo jugador incluido en el acta la disputa de al menos 1/3 del tiempo de partido hasta la categoría infantil ( incluida). Si el entrenador considera oportuno, por cuestiones de actitud o aptitud, que un jugador no debe ser incluido en la convocatoria, lo comunicará obligatoriamente al coordinador y a los padres del jugador si estos lo requieren
- b) Elaborar la planificación anual de las actividades a su cargo y una vez aprobada por el Coordinador, desarrollar y cumplir con la programación establecida.
- c) Participar, salvo causa justificada, en todas las actividades programadas así como en aquellas a las que sea debidamente convocado.
- d) Mantener en el aspecto personal y en el técnico-deportivo una conducta digna y respetuosa con el Ideario de la Escuela en el desarrollo de su función, así como en su relación con los distintos estamentos y miembros de la Escuela, especialmente con los deportistas.
- e) Desempeñar con competencia exactitud y puntualidad las tareas y actividades correspondientes.
- f) Atender las consultas de los deportistas, estimular su esfuerzo y favorecer la convivencia y el desarrollo de todos los valores señalados en el Ideario dela Escuela.
- g) Atender las consultas de los padres de los deportistas en orden a compartir la tarea educadora en el ámbito de su competencia.
- h) Aplicar el Régimen disciplinario de la Escuela, en el nivel de su competencia.
- i) Cumplimentar el Diario de Entrenamientos en los aspectos técnicos y en los referidos a la asistencia y comportamiento de los deportistas.
- j) Mantener el espacio deportivo limpio y ordenado durante su presencia en el mismo.
- k) Colocar y guardar los elementos necesarios para el desarrollo de entrenamientos y partidos ( redes, balones, banquillos, etc.)
- l) Respetar y cumplir los acuerdos tomados por la Junta Directiva.
- m) Llevar siempre el equipamiento deportivo adecuado a la actividad de que se trate, cumpliendo en todo momento las especificaciones que para el mismo se detallan.

#### **CAPÍTULO IV. JUGADORES Y EQUIPOS**

##### **ARTÍCULO 9. DERECHOS**

9.1 El jugador tiene derecho a recibir una formación que asegure el pleno desarrollo de su personalidad.

9.2 Todos los deportistas tienen derecho a las mismas oportunidades de acceso a los distintos niveles deportivos. No habrá más limitaciones que las derivadas de su aprovechamiento o de sus aptitudes para el deporte.

Para asegurar este derecho, la Escuela de Fútbol Bajo Aragón Caspe se compromete a facilitar:

- a) Un entrenador por equipo
- b) Instalaciones deportivas adecuadas
- c) Equipamiento deportivo
- d) Un horario de entrenamiento
- e) La participación de todos los equipos en Competiciones Oficiales.
- f) La debida educación deportiva que contribuya a completar la formación integral del deportista.

9.3 Todos los jugadores tienen derecho a que se respete su integridad física, moral y su dignidad personal, no pudiendo ser objeto de vejaciones físicas o morales

9.4 Los jugadores tienen derecho hasta alcanzar la categoría infantil (incluida) a disputar un mínimo de 1/3 del tiempo de juego establecido en cada partido.

9.5 Los jugadores tienen derecho hasta alcanzar la categoría infantil (incluida) a ser convocados en al menos 2/3 de los partidos del calendario oficial de competición, prevaleciendo lo expuesto en el artículo 8 a).

9.6 Los deportistas tienen derecho a participar en el funcionamiento de la Escuela, a través de la designación de capitanes de cada uno de los equipos.

9.7 El Capitán de Equipo

Designaciones:

1) Cada equipo, a propuesta de su entrenador y mediante votación de todos los jugadores, designarán un capitán para cada temporada.

2) El sistema a seguir para la designación, podrá ser modificado por el Coordinador cuando concurren circunstancias que así lo aconsejen.

3) En determinadas situaciones se podrá quitar la capitania al jugador que la ejerza, si no cumple sus funciones adecuadamente.

Funciones:

1) El capitán es el enlace entre el entrenador y sus componente y, a su vez, el portavoz de estos.

2) En determinadas circunstancias, y por causas de fuerza mayor, deberá realizar funciones asignadas al entrenador (dirigir el calentamiento, parte del entrenamiento, cambios en los partidos, etc.)

3) Debe preocuparse de mantener puntualmente informados a todos sus compañeros sobre horarios de partidos, convocatorias, desplazamientos, etc.

4) Dará ejemplo de comportamiento, dedicación, esfuerzo y motivación, tanto en los entrenamientos como en los partidos, así como en cualquier circunstancia y lugar en que se encuentre el equipo.

9.8 Todos los miembros de la Escuela están obligados al respeto de los derechos de los futbolistas que se establecen en la presente normativa interna

## **ARTÍCULO 10. DEBERES**

10.1 Los jugadores tienen los siguientes deberes:

a) Asistir a los entrenamientos previamente establecidos, esforzándose y obligándose a aprender y mejorar en todos los aspectos.

b) Los jugadores deberán estar completamente equipados y preparados para dar comienzo al entrenamiento con rigurosa puntualidad, estando prohibido portar aros, piercing, pendientes y similares.

c) Asistir a todos los partidos a los que sean convocados y con la antelación determinada por el entrenador, con la equipación deportiva que le sea facilitada por la Escuela. Siendo el equipamiento deportivo el principal elemento identificador, los jugadores están obligados a llevarlo.

d) Justificar las ausencias a los entrenamientos y partidos en aquellos casos en los que no pueda acudir, debiéndolo comunicar a su entrenador con la debida antelación (un mínimo de dos días a la celebración del entrenamiento o partido), salvo causas de fuerza mayor.

\* Se consideran motivos justificados:

- Enfermedad

- Motivos familiares

- Motivos académicos.

- Aquellos otros que se establezcan.

De todas formas el entrenador valorará el esfuerzo complementario del jugador en la asistencia a todos los entrenamientos, pudiendo ser determinante para convocatorias y titularidad en los partidos.

\* No se consideran motivos justificados:

- Los no incluidos en los anteriores

- Prácticas en otras actividades

- La asiduidad en las faltas

- e) Llegar puntualmente a la hora indicada tanto a los entrenamientos como a los partidos a los que sean convocados.
- f) Cuidar el material deportivo del Club y sus instalaciones haciendo un uso adecuado y correcto de los mismos.
- g) Comportarse con corrección y respeto e los entrenamientos, partidos, con otros jugadores, compañeros, árbitros, entrenadores y cualquier otra persona relacionada con la Escuela y no abandonar el banquillo tras ser sustituido salvo permiso del entrenador.
- h) Comprometerse al desarrollo de la actividad deportiva durante toda la temporada, sin perjudicar los intereses deportivos de la Escuela.

10.2 Constituye un deber de los jugadores el respeto a las normas de convivencia dentro y fuera de la Escuela. Este deber se concreta en las siguientes obligaciones:

- a) Respetar el ideario de la Escuela
- b) Respetar y utilizar correctamente los bienes materiales y las instalaciones de la Escuela.
- c) Respetar las decisiones adoptadas por los Órganos Unipersonales y Colegiados de la escuela.
- d) No jugar, entrenar o hacer pruebas con otros clubes salvo autorización escrita del propio club.

## **CAPÍTULO V. PADRES Y MADRES DELEGADOS**

### **ARTÍCULO 11. DE LOS PADRES Y MADRES**

11.1 La inscripción de un jugador en la Escuela supone el conocimiento y la aceptación por parte de los padres del ideario y demás normativa, así como procurar que sus hijos las respeten.

11.2 Los padres tienen derecho a ser informados de la marcha deportiva y del comportamiento de sus hijos.

11.3 Los derechos y obligaciones de los padres recogidos en el presente Reglamento, se entenderán referidos , en el caso de ausencia de estos, al tutor o representante legal del alumno o jugador.

11.4 Al principio de cada temporada, facilitaran los datos identificativos, administrativos y autorizaciones pertinentes que la Escuela les solicite.

11.5 Se responsabilizarán de que la documentación solicitada por la Escuela este vigente y de entregarla en los plazos estipulados.

11.6 Se comprometen a efectuar los pagos acordados y requeridos por la Escuela en la forma y plazos establecidos. La devolución de cualquiera de estos pagos suponen la retirada de la ficha, por parte de la Junta Directiva, hasta su pago con los cargos correspondientes (intereses).

11.7 Procurarán en la medida de sus posibilidades, acompañar al equipo a los campos ajenos.

11.8 Deberán observar en los entrenamientos y partidos el mismo comportamiento exigido a entrenadores y jugadores.

11.9 Durante el desarrollo de los entrenamientos o partidos, incluido los descansos, se abstendrán en todo momento de aconsejar o recomendar , tanto a los jugadores como a los entrenadores, acciones que sean competencia exclusiva del entrenador.

11.10 Deberán reunirse al principio de cada temporada y obligatoriamente entre ellos elegirán uno o varios delegados, como vínculo entre los padres y la Junta Directiva. Como función añadida, el delegado colaborará tanto con el entrenador del equipo como en los partidos.

11.1 Corresponde a los padres/madres delegados desempeñar las siguientes funciones:

- a) Lograr el adecuado clima de colaboración entre los padres y el entrenador del equipo.
- b) Colaborará con el entrenador en la buena marcha del equipo y en el cumplimiento del tiempo de juego de los jugadores, cuidando del buen estado del material de la Escuela y sus instalaciones cuando actúe como Delegado de Campo.
- c) Actuará como portavoz ante la Junta Directiva del conjunto de padres y representantes legales de los jugadores. En tal sentido cuidará de que éstos no interfieran en las cuestiones técnicas de alineación y organización del mismo.
- d) Transmitirá a la Junta Directiva las sugerencias, quejas y observaciones de todo tipo que los padres deseen hacer llegar a la Junta para que ésta adopte, en su caso, las medidas oportunas.

e) Ejercitará las funciones que le otorga el Reglamento de la Federación Aragonesa de Fútbol.

### **TÍTULO III. RÉGIMEN DISCIPLINARIO**

#### **ARTÍCULO 12. DEFINICIÓN**

12.1 La presente normativa será de aplicación a todos los jugadores de la Escuela.

12.2 Los miembros de la Junta directiva en general, el coordinador y entrenadores en particular, pondrán especial cuidado en la prevención de las actuaciones disciplinarias presentes en esta normativa, mediante el contacto y colaboración constante.

12.3 Sin perjuicio de acciones posteriores, los entrenadores podrán adoptar las medidas que considere pertinentes para mantener el orden dentro del equipo, comunicándoles con posterioridad al Coordinador.

#### **Artículo 13. INFRACCIONES**

13.1 Clasificación:

La faltas podrán ser:

- leves

- graves

- muy graves

13.2 **Son faltas leves:**

a) las faltas injustificadas de puntualidad

b) las faltas injustificadas, no reiteradas de asistencia a entrenamientos y partidos.

c) La no comunicación a su entrenador de cualquier anomalía o falta de asistencia a entrenamientos y partidos con la suficiente antelación cuando aquello sea posible.

d) La actitud pasiva en entrenamientos y partidos.

e) La falta de respeto a sus compañeros o entrenador que se lleven a cabo en entrenamientos, partidos y desplazamientos o con otros jugadores, árbitros, etc.

f) Los actos de indisciplina, injuria u ofensa no graves.

g) Cualquier acto injustificado que altere levemente el normal desarrollo de las actividades de la Escuela.

13.3 **Son faltas graves:**

a) Las faltas injustificadas reiteradas de asistencia a entrenamientos y partidos.

b) La reiterada y continua falta de respeto con compañeros o entrenador, así como cualquier comportamiento incorrecto y falta de respeto de carácter grave que se lleven a cabo en entrenamientos, partidos y desplazamientos o con otros jugadores, árbitros, etc.

c) Los actos de indisciplina, injuria u ofensa grave a los miembros de la Escuela y otros en deterioro de la imagen de la Escuela.

d) La agresión física grave a miembros de la Escuela o de otros clubs, así como a los árbitros, espectadores, etc.

e) Los actos injustificados que alteren gravemente el normal desarrollo de las actividades de la Escuela.

f) La reiterada y sistemática comisión de faltas leves en una misma temporada deportiva.

13.4 **Son faltas muy graves:**

a) Los actos de indisciplina, injuria u ofensa muy graves contra los miembros de la escuela otros en deterioro de la imagen de la Escuela.

b) La agresión física muy grave a miembros de la Escuela o de otros clubs, así como a los árbitros, espectadores, etc.

c) La comisión de tres faltas graves durante una misma temporada deportiva.

#### **ARTÍCULO 14. SANCIONES**

Por la comisión de las faltas enumeradas se impondrán las siguientes sanciones:

14.1 Por faltas leves se podrá imponer alguna de las siguientes sanciones atendiendo a las circunstancias de cada caso:

a) Amonestación privada

b) Amonestación escrita y que será comunicada a los padres.

c) Suspensión de la práctica deportiva por un tiempo no superior a 8 días.

14.2 Por faltas graves:



a) Apercibimiento, en el caso de continuas faltas injustificadas de asistencia, en el que se incluirá un informe detallado del entrenador correspondiente y del Coordinador correspondiente sobre dicha actitud.

b) Cambio de equipo del jugador, si fuera posible.

c) Suspensión del derecho de práctica deportiva por un periodo de tiempo no superior a 15 días.

14.3 Por faltas muy graves:

a) Pérdida del derecho a la práctica deportiva por un periodo entre 30 días y una temporada deportiva.

La Junta Directiva podrá acordar la readmisión del jugador previa petición y comprobación de un cambio positivo de actitud.

#### **ARTÍCULO 15. COMPETENCIA PARA LA IMPOSICIÓN DE SANCIONES**

15.1 El Coordinador, por delegación de la Junta Directiva, será el encargado de establecer las sanciones para las faltas clasificadas como leves, dando cuenta de ello al Presidente de la Junta Directiva y este a su vez al Comité de Disciplina, reuniéndose urgentemente a este efecto para ratificar en su caso lo acordado por el Coordinador. Informándose posteriormente a la Junta Directiva en la primera reunión que esta celebre.

15.2 El Comité de Disciplina está integrado por los siguientes miembros:

- El Presidente del Club o persona en quien delegue

- Dos miembros de la Junta Directiva

- El Coordinador

#### **ARTÍCULO 16. PROCEDIMIENTO SANCIONADOR**

16.1 En el caso de faltas graves y muy graves, el Comité de Disciplina designará entre sus miembros a un instructor que abra expediente, dará audiencia al jugador, a sus padres o representantes legales, al entrenador y al Coordinador y a cuantas personas a su juicio, puedan aportar datos de interés ya que finalmente, elevará informe sobre dicho expediente al Comité de Disciplina.

16.2 La instrucción del expediente deberá acordarse en el menor plazo posible y en todo caso no superar los diez días, desde que se tuviera conocimiento de la falta.

16.3 Posteriormente, se dará audiencia al jugador y, si es menor de edad, a sus padres, comunicándoles las faltas que se le imputan y la propuesta de sanción acordada por escrito. El plazo de instrucción del expediente no deberá exceder de siete días hábiles.

16.4 La Junta Directiva, a propuesta del Comité de Disciplina podrá decidir el archivo y sobreseimiento del expediente sancionador cuando concurren circunstancias que así lo aconsejen.

16.5 En el momento de decidir la resolución del expediente disciplinario, y a los efectos de graduar la aplicación de las sanciones que proceden, se tendrán en cuenta las circunstancias personales, familiares y sociales del jugador.

16.6 La resolución del expediente deberá producirse en el plazo máximo de un mes desde la fecha de iniciación del mismo.

16.7 Las sanciones impuestas podrán ser recurridas ante la Junta Directiva.